

Relatório de Pesquisa

Egressos – 2019

São Paulo 01/07/2019

Destiques

Recorde

Pesquisa mais abrangente da história do Programa Miniempresa

1276

Participantes*

25

Estados + DF

22

Anos de abrangência
(1995 a 2016)

O recorde anterior era de 327 participantes de 13 estados (mais DF)

* 736 respostas completas

O(a) Ex-Achiever

Se sente mais motivado(a) a estudar mais, a abrir um negócio e a estabelecer objetivos para sua vida!

Além disso, possuem:

Empregabilidade: 64% estão empregados(as). A taxa de desemprego no Brasil é de 12,2%*.

Renda: 23% possuem renda maior do que 3 salários mínimos. A renda mensal do brasileiro é de cerca de R\$ 2.300,00 (aprox. 2 salários mínimos e meio)*

Habilidade com línguas: a 77% falam Inglês e/ou Espanhol. O índice de pessoas que falam inglês no Brasil é de 5%**

Vontade de estudar: 87% pretendem alcançar algum nível de Pós-Graduação. No Brasil, cerca de 5,4% da população atinge

Pós-Graduação*

* <https://www.ibge.gov.br/estatisticas/sociais/trabalho/9171-pesquisa-nacional-por-amostra-de-domicilios-continua-mensal.html?=&t=destaques>

** <https://www.mundorh.com.br/apenas-5-da-populacao-brasileira-fala-ingles/>

O(a) Ex-Achiever

Os dados mostram que a grande maioria dos ex-achievers estão empregados(as). Isso se mostra importante particularmente no cenário de crise atual que o Brasil está passando. Não só os(as) ex-achievers estão empregados, como também possuem o perfil que pessoas que buscam o aperfeiçoamento. A maioria fala outras línguas e têm vontade de continuar estudando, ambas características que auxiliam na manutenção no mercado de trabalho.

O(a) Ex-Achiever

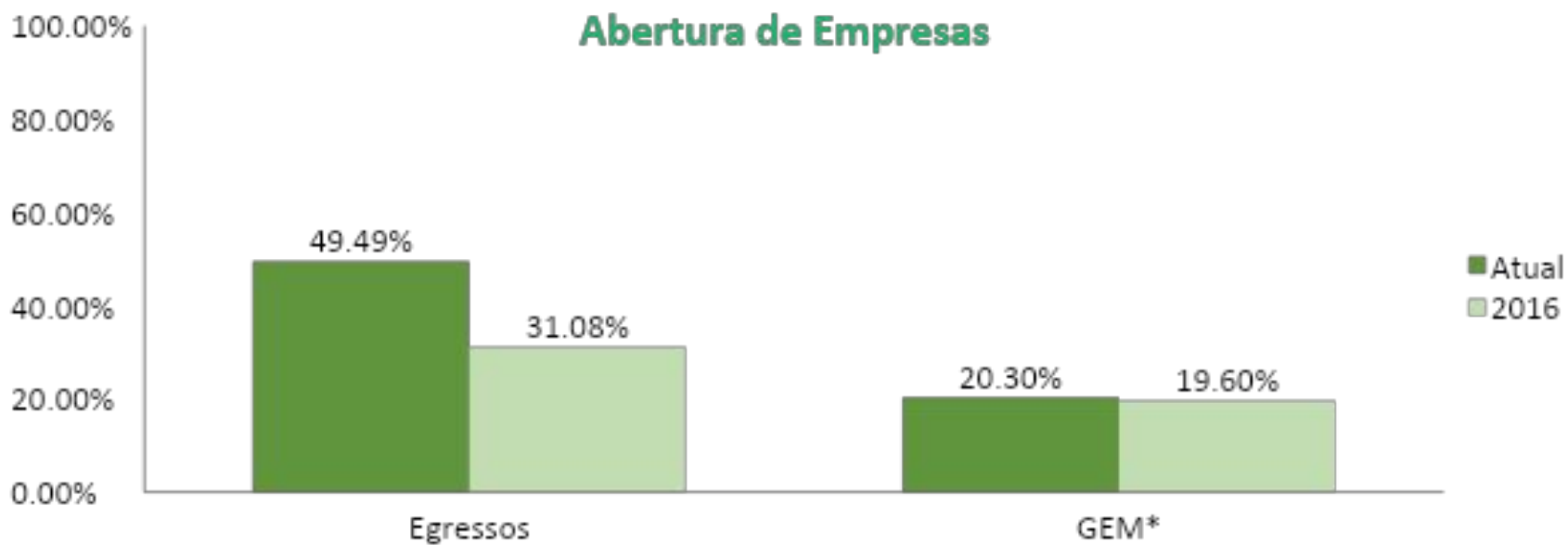
São empreendedores(as) acima da média

69%

começaram a trabalhar antes
dos 18 anos

49%

possuem ou já possuíram uma
empresa.



*dados do relatório do Global Entrepreneurship Monitor para o Brasil
<https://www.gemconsortium.org/report/gem-2017-2018-global-report>

O(a) Ex-Achiever

Em relação ao nível de empreendedorismo praticado por pessoas de 18 anos para cima, os(as) ex-achievers apresentam taxas de abertura de empresa maior que o dobro da média brasileira. Ainda, é possível notar que o crescimento da taxa de abertura de empresas dos(as) ex-achievers aumentou significativamente mais que a taxa brasileira.

O(a) Ex-Achiever

São resilientes

53% *

dessas empresas continuam
abertas

82%

abriram a empresa sozinhos(as) ou
com amigos(as)

* Cerca de 25% das empresas fecham antes dos 2 anos de operação no Brasil
(<https://exame.abril.com.br/negocios/dino/1-a-cada-4-empresas-fecha-antes-de-completar-2-anos-no-mercado-sebrae/>)

O(a) Ex-Achiever

Os ex-achievers demonstram que conseguem enfrentar dificuldades! Em um cenário onde mais empresas fecham do que abrem no Brasil, os(as) ex-achievers demonstram bons níveis de sobrevivência de empresas.

O(a) Ex-Achiever

Emprega e movimentam a economia

94% empregam entre **1 a 10 pessoas** de forma direta e em média **11 pessoas** de forma indireta

Média de cerca de **R\$ 7.400,00** em folha de pagamento

Cerca de **R\$ 6.600,00** de média de faturamento bruto mensal

Projeção de cerca de **R\$ 220.000,00** de média de faturamento anual para 2019.

O(a) Ex-Achiever

A empresas abertas pelos(as) ex-achievers são, em sua maioria, empresas de pequeno porte que, de forma direta e indireta, empregam cerca de 20 pessoas (por empresa). Essas empresas movimentam pouco mais de 7 mil reais e em média projetem ter um faturamento de cerca de 220 mil reais.

Sabe-se que em cenários de graves crises econômicas, são as micro e pequenas empresas que movimentam a economia e geram empregos. O resultado médio projetado pelos(as) ex-achievers é expressivo frente ao atual cenário brasileiro.

Resultados

Caracterização da Amostra

| Estado | Respondentes | Estado | Respondentes |
|--------|--------------|--------|--------------|
| RS | 169 | SP | 25 |
| RJ | 116 | PA | 21 |
| PR | 98 | BA | 16 |
| MG | 95 | RN | 14 |
| PE | 95 | CE | 10 |
| ES | 88 | AC | 9 |
| AP | 42 | MA | 5 |
| SC | 41 | MT | 5 |
| AL | 40 | SE | 5 |
| PI | 40 | MS | 4 |
| DF | 34 | TO | 2 |
| GO | 34 | RO | 1 |
| AM | 26 | RR | 1 |

Caracterização da Amostra

| Ano | 1º Semestre | 2º Semestre |
|------|-------------|-------------|
| 1995 | 1 | 0 |
| 1996 | 2 | 0 |
| 1997 | 0 | 1 |
| 1998 | 1 | 1 |
| 1999 | 2 | 1 |
| 2000 | 1 | 1 |
| 2001 | 1 | 2 |
| 2002 | 2 | 6 |
| 2003 | 4 | 1 |
| 2004 | 3 | 4 |
| 2005 | 6 | 4 |
| 2006 | 6 | 6 |
| 2007 | 2 | 4 |
| 2008 | 12 | 11 |
| 2009 | 20 | 17 |
| 2010 | 25 | 25 |
| 2011 | 18 | 15 |
| 2012 | 25 | 24 |
| 2013 | 44 | 41 |
| 2014 | 59 | 37 |
| 2015 | 106 | 90 |
| 2016 | 64 | 41 |

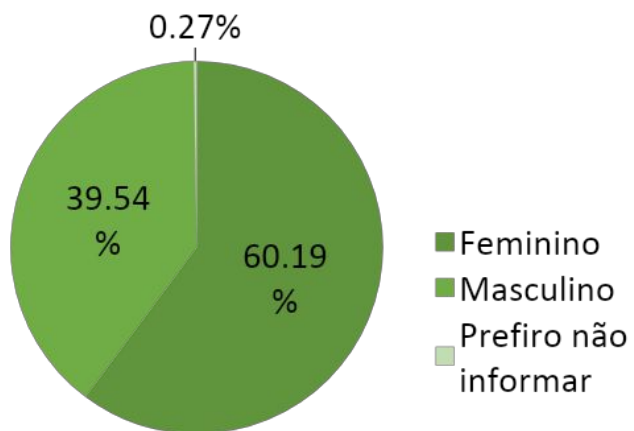
Caracterização da Amostra

| | Idade | Renda mensal | Filhos(as) | Unidade familiar |
|--------|-------|----------------|------------|------------------|
| N | 736 | 599 | 734 | 700 |
| Média | 22,26 | R\$2.550,22 | 0,10 | 3,43 |
| Máximo | 40 | R\$580.000,00* | 8 | 10 |
| Mínimo | 15 | R\$0,00 | 0 | 1 |

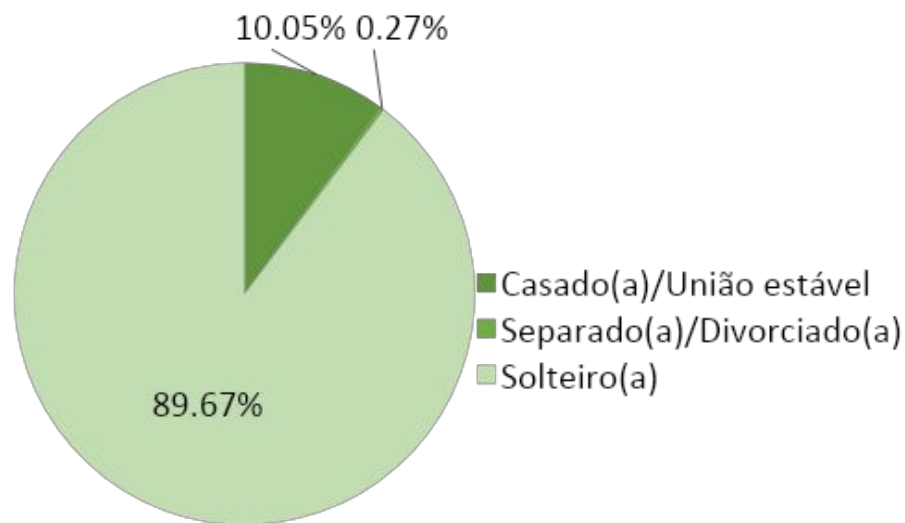
* Valor máximo foi retirado do cálculo da média

Caracterização da Amostra

Gênero

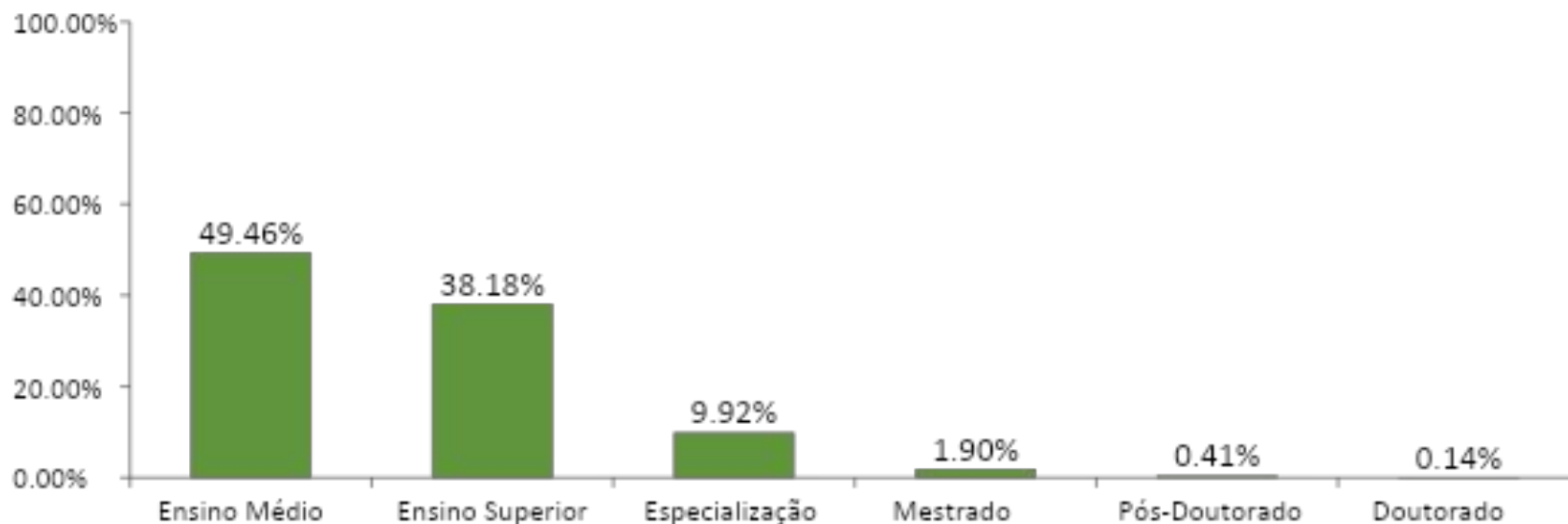


Estado Civil



Caracterização da Amostra

Última escolaridade atingida



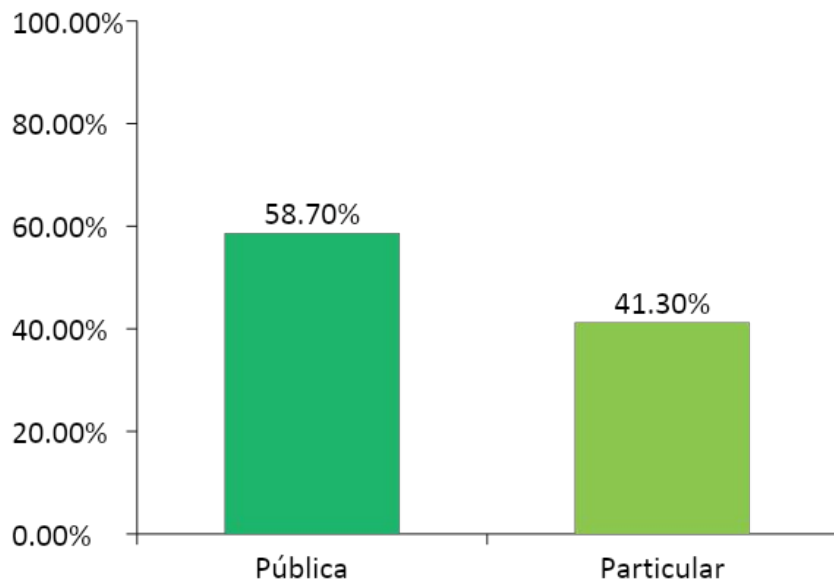
Caracterização da Amostra – Último curso

| Curso | N | Curso | N |
|-------------------------|-----|---------------------------|-----|
| Administração | 156 | Publicidade e Propaganda | 6 |
| Ensino Médio | 80 | Relações Internacionais | 6 |
| Direito | 44 | Auxiliar administrativo | 5 |
| Sistemas de Informação | 32 | Economia | 5 |
| Design | 16 | Educação Física | 5 |
| Engenharia de Produção | 16 | Geografia | 5 |
| Contabilidade | 12 | Inglês | 5 |
| Edificações | 12 | Secretariado | 5 |
| Psicologia | 12 | Biologia | 4 |
| Ambiental | 11 | Ciência da computação | 4 |
| Marketing | 11 | Engenharia Química | 4 |
| Eletrônica | 10 | Farmácia | 4 |
| Logística | 10 | Matemática | 4 |
| Mecânica | 10 | Química | 4 |
| Arquitetura e Urbanismo | 9 | Segurança do Trabalho | 4 |
| Engenharia Elétrica | 8 | Turismo | 4 |
| Enfermagem | 7 | Artes Cênicas | 3 |
| Jornalismo | 7 | Assistente Administrativo | 3 |
| Engenharia Mecânica | 6 | Automação Industrial | 3 |
| Nutrição | 6 | Outros | 124 |

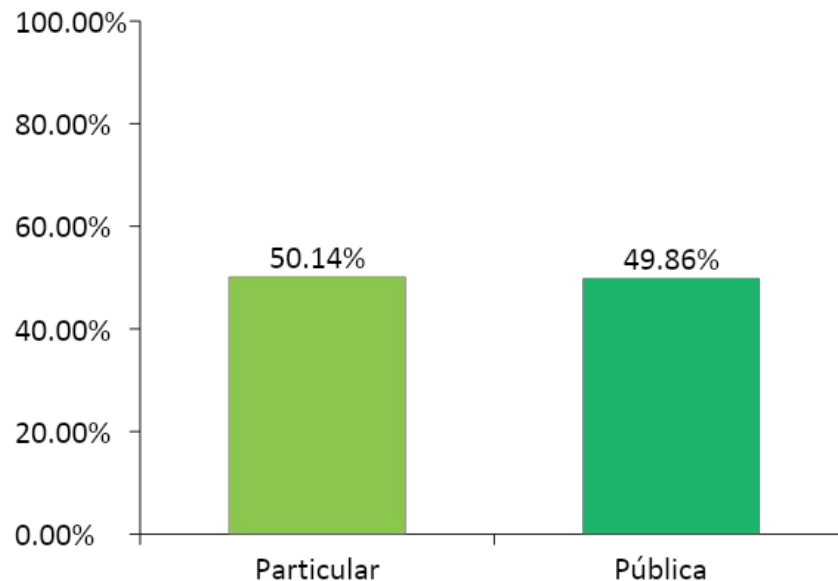
Caracterização da Amostra

Tipo de instituição

Ensino Médio



Último estudo



Objetivos da Junior Achievement

| Participação no ME | Logo após | | Atualmente | |
|--|----------------|------|----------------|------|
| | % Concordância | N | % Concordância | N |
| Se sentiu mais motivado a abrir um negócio | 72,43 | 1036 | 73,84 | 1036 |
| Se sentiu mais motivado a estudar mais | 82,98 | 1036 | 81,15 | 1036 |
| Se sentiu mais motivado a iniciar sua carreira profissional | 69,56 | 1036 | 67,34 | 1036 |
| Se sentiu mais motivado para estabelecer novos objetivos para sua vida | 81,76 | 1036 | 81,40 | 1036 |

Objetivos da Junior Achievement

Nota-se que os níveis de concordância com os objetivos da Junior Achievement se encontram em patamares muito satisfatórios. Os(as) ex-achievers sentem que o Programa Miniempresa os(as) motiva e demonstra a importância de pensar em sua carreira, em estudar e em traçar objetivos para sua vida.

Outro fator positivo é a pouca variabilidade dos níveis de concordância tanto quando os(as) ex-achievers pensavam em como estavam logo após a sua participação no Miniempresa e no momento atual de sua vida. Isso pode indicar que o programa desenvolveu nos(as) jovens de forma consistente e duradoura os principais objetivos do Miniempresa.

Competências desenvolvidas pelo ME

| Acredito que a participação no Miniempresa me desenvolveu nas seguintes competências.... | % Concordância | N |
|---|-----------------------|----------|
| Trabalhar em equipe | 86,71 | 1036 |
| Liderança | 80,60 | 1036 |
| Persistência | 83,46 | 1036 |
| Ousadia | 74,84 | 1036 |
| Assumir riscos | 77,80 | 1036 |
| Confiança | 78,67 | 1036 |
| Capacidade de planejamento | 81,50 | 1036 |
| Autonomia | 76,77 | 1036 |
| Criatividade | 79,95 | 1036 |
| Iniciativa | 82,72 | 1036 |
| Capacidade de tomada de decisão | 80,41 | 1036 |
| Capacidade de resolução de problemas | 79,76 | 1036 |

Competências desenvolvidas pelo ME

Os(as) ex-achievers concordam que o Miniempresa de fato desenvolveu diversas competências que hoje, é possível hipotetizar, resultam nos altos índices de empregabilidade, abertura de empresas e renda média. Conforme já foi detalhado, em cenários de crises econômicas e de empregabilidade as competências trabalhadas pelo Miniempresa e desenvolvida nos jovens promove a diferenciação vista nos resultados desta pesquisa.

Percepção de impacto

| Acredito que a participação no Miniempresa me desenvolveu nas seguintes competências.... | % Concordância | N |
|---|-----------------------|----------|
| Participar do Miniempresa influenciou minhas escolhas acadêmicas | 55,53 | 1036 |
| Participar do Miniempresa influenciou minhas escolhas profissionais | 60,26 | 1036 |
| Minha participação no Miniempresa teve impacto sobre minha renda atual | 43,24 | 1036 |
| Tenho maior empregabilidade graças à minha participação no Miniempresa | 46,91 | 1036 |
| O Miniempresa fez aumentar minha rede de contatos profissionais | 49,52 | 1036 |
| O Miniempresa me fez chegar ao mercado de trabalho com uma visão mais clara do mundo dos negócios | 72,43 | 1036 |
| O Miniempresa influenciou minha postura profissional | 73,42 | 1036 |
| O Miniempresa teve influência sobre minha ascensão profissional, promoções, mudanças de empresa, etc. | 44,76 | 1036 |
| O Programa Miniempresa me mostrou que era possível empreender/abrir uma empresa ou empreender no meu trabalho | 75,00 | 1036 |
| O Miniempresa foi o primeiro contato que tive com o mundo dos negócios | 73,04 | 1036 |
| Foi no programa Miniempresa que pela primeira vez pensei em ser um empreendedor (a) | 59,94 | 1036 |

Percepção de impacto

A percepção de impacto do programa na vida dos(as) ex-achievers também apresentou níveis satisfatórios. Neste caso, há que se considerar com cuidado os resultados abaixo de 50%. As percepções sobre renda atual, empregabilidade, rede de contatos e ascensão profissional de fato não surpreendem por apresentarem níveis mais baixos. Dada a faixa etária e o momento de vida dos(as) jovens quando da participação no Miniempresa, muitos eventos e escolhas acontecem até que os(as) jovens percebam impacto real sobre esses aspectos. Ainda, é possível sugerir, especialmente na questão sobre empregabilidade, que o Miniempresa pode ter tido um impacto positivo, ainda que de forma subjetiva, dada o bom resultado de empregabilidade entre os(as) ex-achievers.

O restante dos níveis de concordância quanto ao impacto demonstram a importância que o Miniempresa tem na vida dos(as) jovens e corroboram a manutenção dos resultados do nível de concordância dos objetivos, discutidos anteriormente.

Caracterização da Amostra

Considerando os anos de participação no Programa Miniempresa, foi realizado um recorte temporal na amostra, criando 3 categorias:

- Pessoas que participaram do programa entre 2015 e 2016;
- Pessoas que participaram do programa entre 2011 e 2014; e
- Pessoas que participaram do programa entre 1995 e 2010.

Caracterização da Amostra

| 2015-2016 | Idade | Renda mensal | Filhos(as) | Unidade familiar |
|-----------|--------|---------------|------------|------------------|
| N | 291.00 | 237 | 291 | 277 |
| Média | 19.23 | R\$ 1,581.72 | 0.05 | 3.63 |
| Máximo | 22.00 | R\$ 20,000.00 | 5 | 9 |
| Mínimo | 15.00 | R\$ - | 0 | 1 |
| 2011-2014 | Idade | Renda mensal | Filhos(as) | Unidade familiar |
| N | 176.00 | 138 | 175 | 165 |
| Média | 21.16 | R\$ 1,893.03 | 0.04 | 3.49 |
| Máximo | 22.00 | R\$ 40,000.00 | 2 | 10 |
| Mínimo | 19.00 | R\$ - | 0 | 1 |
| 1995-2010 | Idade | Renda mensal | Filhos(as) | Unidade familiar |
| N | 170 | 139 | 169 | 163 |
| Média | 27.54 | R\$ 3,899.51 | 0.22 | 2.97 |
| Máximo | 40 | R\$ 27,500.00 | 4 | 10 |
| Mínimo | 23 | R\$ - | 0 | 0 |

Objetivos da Junior Achievement

| 2015-2016 | Logo após | | Atualmente | |
|--|-----------------------|----------|-----------------------|----------|
| Participação no ME | % Concordância | N | % Concordância | N |
| Se sentiu mais motivado a abrir um negócio | 78.04 | 171 | 77.06 | 171 |
| Se sentiu mais motivado a estudar mais | 83.92 | 171 | 84.12 | 171 |
| Se sentiu mais motivado a iniciar sua carreira profissional | 71.76 | 171 | 69.80 | 171 |
| Se sentiu mais motivado para estabelecer novos objetivos para sua vida | 83.14 | 171 | 83.53 | 171 |
| 2011-2014 | Logo após | | Atualmente | |
| Participação no ME | % Concordância | N | % Concordância | N |
| Se sentiu mais motivado a abrir um negócio | 72.16 | 176 | 74.81 | 176 |
| Se sentiu mais motivado a estudar mais | 83.14 | 176 | 81.25 | 176 |
| Se sentiu mais motivado a iniciar sua carreira profissional | 70.27 | 176 | 65.72 | 176 |
| Se sentiu mais motivado para estabelecer novos objetivos para sua vida | 81.63 | 176 | 81.25 | 176 |
| 1995-2010 | Logo após | | Atualmente | |
| Participação no ME | % Concordância | N | % Concordância | N |
| Se sentiu mais motivado a abrir um negócio | 78.04 | 171 | 77.06 | 171 |
| Se sentiu mais motivado a estudar mais | 83.92 | 171 | 84.12 | 171 |
| Se sentiu mais motivado a iniciar sua carreira profissional | 71.76 | 171 | 69.80 | 171 |
| Se sentiu mais motivado para estabelecer novos objetivos para sua vida | 83.14 | 171 | 83.53 | 171 |

Objetivos da Junior Achievement

Notam-se padrões e variações entre os níveis de concordância similares ao longo das três categorias. Não há diferenças significativas entre as categorias.

Competências desenvolvidas pelo ME

| | 2015-2016 | | 2011-2014 | | 1995-2010 | |
|---|----------------|-----|----------------|-----|----------------|-----|
| | % Concordância | N | % Concordância | N | % Concordância | N |
| Acredito que a participação no Miniempresa me desenvolveu nas seguintes competências.... | | | | | | |
| Trabalhar em equipe | 87.86 | 291 | 86.74 | 176 | 87.25 | 171 |
| Liderança | 80.41 | 291 | 79.17 | 176 | 82.94 | 171 |
| Persistência | 85.22 | 291 | 83.33 | 176 | 85.10 | 171 |
| Ousadia | 76.17 | 291 | 73.48 | 176 | 77.25 | 171 |
| Assumir riscos | 79.73 | 291 | 76.70 | 176 | 77.45 | 171 |
| Confiança | 80.64 | 291 | 77.65 | 176 | 80.39 | 171 |
| Capacidade de planejamento | 83.62 | 291 | 80.11 | 176 | 80.98 | 171 |
| Autonomia | 78.58 | 291 | 75.76 | 176 | 77.84 | 171 |
| Criatividade | 81.44 | 291 | 79.73 | 176 | 81.37 | 171 |
| Iniciativa | 84.31 | 291 | 80.11 | 176 | 84.31 | 171 |
| Capacidade de tomada de decisão | 82.47 | 291 | 80.49 | 176 | 81.76 | 171 |
| Capacidade de resolução de problemas | 80.64 | 291 | 77.84 | 176 | 81.18 | 171 |

Competências desenvolvidas pelo ME

Novamente, notam-se padrões e variações entre os níveis de concordância similares ao longo das três categorias. Não há diferenças significativas entre as categorias.

Percepção de impacto

| Acredito que a participação no Miniempresa me desenvolveu nas seguintes competências.... | 2015-2016 | | 2011-2014 | | 1995-2010 | |
|---|----------------|-----|----------------|-----|----------------|-----|
| | % Concordância | N | % Concordância | N | % Concordância | N |
| Participar do Miniempresa influenciou minhas escolhas acadêmicas | 57.04 | 291 | 54.36 | 176 | 61.76 | 171 |
| Participar do Miniempresa influenciou minhas escolhas profissionais | 60.94 | 291 | 59.28 | 176 | 67.65 | 171 |
| Minha participação no Miniempresa teve impacto sobre minha renda atual | 37.46 | 291 | 40.15 | 176 | 56.67 | 171 |
| Tenho maior empregabilidade graças à minha participação no Miniempresa | 48.22 | 291 | 45.64 | 176 | 50.00 | 171 |
| O Miniempresa fez aumentar minha rede de contatos profissionais | 47.42 | 291 | 48.48 | 176 | 53.53 | 171 |
| O Miniempresa me fez chegar ao mercado de trabalho com uma visão mais clara do mundo dos negócios | 73.77 | 291 | 73.11 | 176 | 74.51 | 171 |
| O Miniempresa influenciou minha postura profissional | 75.95 | 291 | 72.73 | 176 | 75.49 | 171 |
| O Miniempresa teve influência sobre minha ascensão profissional, promoções, mudanças de empresa, etc. | 42.73 | 291 | 45.64 | 176 | 49.80 | 171 |
| O Programa Miniempresa me mostrou que era possível empreender/abrir uma empresa ou empreender no meu trabalho | 76.63 | 291 | 75.95 | 176 | 75.69 | 171 |
| O Miniempresa foi o primeiro contato que tive com o mundo dos negócios | 75.72 | 291 | 74.81 | 176 | 72.55 | 171 |
| Foi no programa Miniempresa que pela primeira vez pensei em ser um empreendedor (a) | 60.48 | 291 | 61.74 | 176 | 58.82 | 171 |

Percepção de impacto

Os participantes entre 1995-2010 têm maior percepção de que o Miniempresa influenciou as suas escolhas acadêmicas e profissionais e também a sua renda do que os outros grupos. Os participantes de 2011-2014 também percebem maior influência da renda do que o grupo de 2015-2016.

Essas percepções podem surgir dado o tempo decorrido entre o Programa Miniempresa e a atual situação de vida dos(as) participantes. É possível que o amadurecimento e os acontecimentos nesse tempo tragam noção da influência do programa na vida dos(as) participantes.

Todas as diferenças relatadas são estatisticamente significativas auferidas através de uma Análise de Variância (ANOVA)

Percepção de impacto

Um resultado interessante é que há diferença significativa entre a média de pessoas trabalhando e empreendendo. O grupo mais jovem (2015-2016) está mais empregada e empreende mais que os outros dois grupos (1995-2010 e 2011-2014). Isso pode se dar em função do atual cenário de emprego no Brasil. Em função do alto desemprego, os perfis de vagas exigem cada vez mais experiência dos(as) candidatos(as). Por serem mais jovens e com menos experiência, esses jovens buscam o empreendedorismo. Outra explicação possível é o avanço tecnológico e da cultura das *startups*, que facilitou e atraiu muitos jovens para o empreendedorismo.

Todas as diferenças relatadas são estatisticamente significativas auferidas através de uma Análise de Variância (ANOVA)

Percepção de impacto

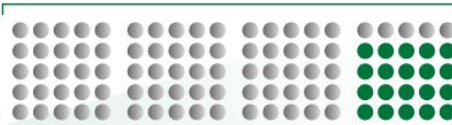
Finalmente, há diferença significativa entre a renda mensal dos(as) participantes. Conforme ocorre regularmente, pessoas com mais tempo de carreira e experiência profissional (1995-2010) possuem maior renda que os outros grupos, especialmente para com o grupo 2015-2016.

Todas as diferenças relatadas são estatisticamente significativas auferidas através de uma Análise de Variância (ANOVA)

JA 100

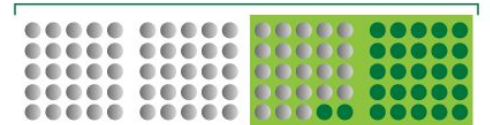
O que acontece com o jovem que passa pelo Miniempresa?

GEM - Global Entrepreneurship Monitor



De cada 100 brasileiros, 20 são empreendedores.

Participantes do Programa Miniempresa



De cada 100 respondentes, 50 abriram um negócio.

Desses, 27 continuam abertos.



Metodologia

Características principais

- **Corte temporal:** egressos(as) do Programa Miniempresa desde o início da aplicação do programa até o ano de 2016.
- **Corte geográfico:** Todos os Estados do Brasil e o Distrito Federal.
- **Universo:** Todos(as) os(as) Ex-Achievers desde o início da aplicação do programa.
- **Amostra aleatória:** Foram realizadas campanhas de divulgação em redes sociais (Instagram, Facebook e LinkedIn). Ainda, foram enviados emails para cerca de 25 mil endereços cadastrados.
- **Coleta de dados:** tipo *survey* com entrevistas estruturadas realizadas de forma eletrônica (Survey Monkey).

Amostra

- **1279** Ex-Achievers aceitaram participar da pesquisa
- Desses, cerca de **736** completaram a pesquisa
- Representatividade de alunos(as) desde 1995 até 2016, contudo com maior condensação entre 2009 a 2016.

Questionário

O questionário foi composto por 7 quesitos:

- Objetivos da Junior Achievement
- Competência
- Vida Profissional
- Influência do Miniempresa sobre a Vida Profissional
- Vida Empreendedora
- Caracterização demográfica
- Vida Acadêmica

Variáveis

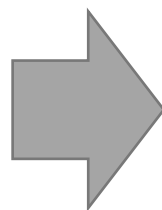
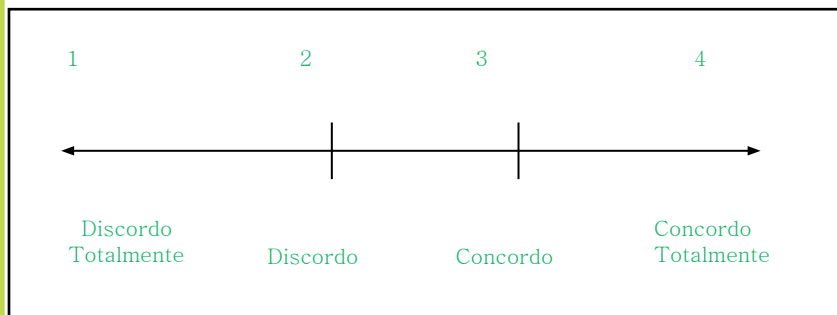
- Escalas nominais

Ex.: () Sim () Não

- Escalas de razão

Ex.: Renda mensal: R\$_____

- Escalas intervalares de quatro pontos (concordância) tipo *Likert* que tiveram os resultados médios transformados em percentual de concordância:



Limitações

- Muitos(as) ex-achievers desistiram no meio da pesquisa
- Listas de e-mails cadastrados desatualizada
- Dificuldade de obtenção de resposta em alguns estados